

## Document Summary

<b>Document Code</b>	5-1-2-2
<b>Standard</b>	fifth

<b>Document Title</b>	Executive rules for appointments
<b>Issuer</b>	Majmaah University, Vice Deanship for Postgraduate Studies and Scientific Research
<b>Issue Date</b>	2022

### Summary:

The guide explains the executive rules for appointments and includes the executive rules for appointments issued by the Scientific Council of the Vice Deanship of Majmaah University for Postgraduate Studies and Scientific Research in appointments to academic positions.

At the beginning of the guide, Article Eleven was based on Article Twenty, with an explanation of the executive rules.

Whereas Article Eleven: To be appointed to the rank of assistant professor, a doctorate degree or its equivalent is required from a Saudi university or another recognized university, and the university council may add other conditions.

Executive rules: Taking into account the provisions of the article, the applicant must have the following:

To be appointed to the rank of Assistant Professor, the following requirements must be met, the most notable of which are:

1. Fulfilling the requirements for appointment to the ranks of teaching assistant and lecturer, as stated in the executive rules of Articles Four and Five of the regulations governing the affairs of Saudi faculty members in universities, by obtaining academic degrees regularly and submitting evidence of this.
2. Taking into account the extension of specialization.
3. Appropriateness of the applicant's specialization to the department he or she is applying to.

Article eighteen explains:

Granting the appointed faculty member and those like him the first rank in the rank of the position for which he is appointed. If his salary upon appointment is equal to or greater than the salary of this grade, he will be given the salary of the first grade that exceeds his salary. The promoted faculty member and the like are also given the salary of the first rank in the position to which he is

promoted. If his salary upon promotion is equal to or greater than the salary of this grade, he will be given the salary of the first grade that exceeds his salary.

## ملخص الوثيقة

2-2-1-5	كود الوثيقة:
الخامس	المعيار

القواعد التنفيذية للتعينات	عنوان الوثيقة
جامعة المجمعة وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	جهة الإصدار
2022	تاريخ الإصدار

### الملخص:

يوضح دليل القواعد التنفيذية للتعينات ويتضمن القواعد التنفيذية للتعينات الصادرة عن المجلس العلمي بوكالة جامعة المجمعة للدراسات العليا والبحث العلمي في التعيين على الوظائف الأكاديمية تم الاستناد في بداية الدليل على المادة الحادية عشرة الى المادة العشرون مع توضيح القواعد التنفيذية.

حيث ان المادة الحادية عشرة : يشترط للتعين على رتبة أستاذ مساعد الحصول على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها ، ولمجلس الجامعة إضافة شروط أخرى.

القواعد التنفيذية : مع مراعاة أحكام المادة يجب أن تتوفر في المتقدم الاتي :

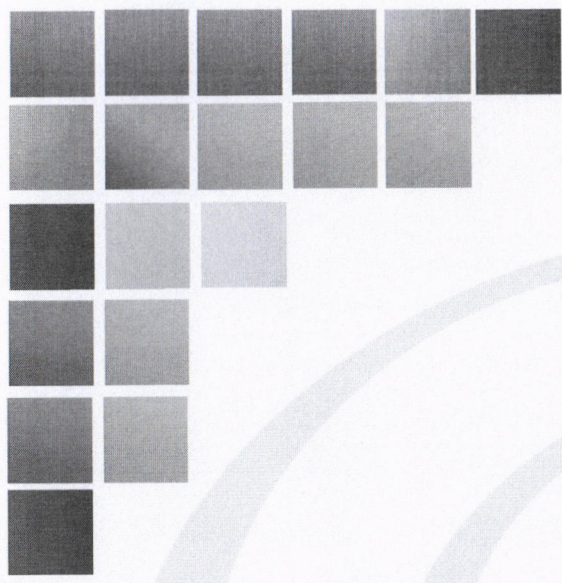
يشترط للتعين على درجة أستاذ مساعد تحقيق المتطلبات التالية أبرزها.

1. تحقيق متطلبات التعيين على درجتى معيد ومحاضر كما ورد في القواعد التنفيذية للمادتين الرابعة والخامسة من اللائحة المنظمة لشؤون أعضاء هيئة التدريس السعوديين في الجامعات حصوله على الدرجات العلمية انتظاما مع تقديم ما يفيد ذلك.
2. مراعاة امتداد التخصص.
3. ملائمة تخصص المتقدم للقسم المتقدم إليه.

وتوضح المادة الثامنة عشرة:

منح عضو هيئة التدريس المعين ومن فيحكمه أول درجة في رتبة الوظيفة التي يعين عليها. فإذا كان راتبه عند التعيين يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه يمنح راتب أول درجة تتجاوز راتبه. كما يمنح عضو هيئة التدريس ومن في حكمه المرقى راتب أول درجة في رتبة الوظيفة التي يرقى إليها. فإذا كان راتبه عند الترقية يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه يمنح راتب أول درجة تتجاوز راتبه.





﴿ وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ﴾ (سورة التوبة ، آية ١٠٥)

القواعد الشفعية للفتيات

## المادة الحادية عشرة:

يشترط للتعيين على رتبة أستاذ مساعد الحصول على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها، ولمجلس الجامعة إضافة شروط أخرى.

## القواعد التنفيذية:

- مع مراعاة أحكام المادة يجب أن تتوفر في المتقدم الأتي :
- يشترط للتعيين على درجة أستاذ مساعد تحقيق المتطلبات التالية :
1. تحقيق متطلبات التعيين على درجتي معيد ومحاضر كما ورد في القواعد التنفيذية للمادتين الرابعة والخامسة من اللائحة المنظمة لشؤون أعضاء هيئة التدريس السعوديين في الجامعات.
  2. حصوله على الدرجات العلمية انتظاما مع تقديم ما يفيد ذلك.
  3. مراعاة امتداد التخصص.
  4. ملائمة تخصص المتقدم للقسم المتقدم إليه .
  5. تقديم إفادة بمعادلة المؤهلات العلمية للمتقدم إذا تطلب الأمر ذلك .
  6. تخضع المفاضلة للتعيين على درجة أستاذ مساعد من الحاصلين على درجة الزمالة في تخصصات الطب وطب الأسنان لمراعاة الجوانب التالية:
    - أ - نشر وحدة بحثية واحدة على الأقل في مجلة أو مجلات علمية متخصصة ومحكمة ينجزها المتقدم خلال دراسته أو بعد الحصول على الدرجة.
    - ب - ترقيته إلى رتبة استشاري في التخصص المتقدم للتعيين فيه.
    - ج - إتمام تخصص دقيق لا تقل مدته عن سنة واحدة بعد درجة الزمالة الطبية.
  - 7 - يشترط للتعيين على درجة أستاذ مساعد من الحاصلين على (Pharm.D) درجة دكتوراه الصيدله



تحقيق إحدى المتطلبات التالية :

- أ - إتمام تدريب صيدلي إكلينيكي لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مستشفيات معترف بها إذا كان المتقدم قد حصل على شهادة (Pharm. D.) خلال دراسته الجامعية، على أن يكون برنامج التدريب مقراً من قبل مجلسي القسم والكلية.
- ب - إتمام تدريب صيدلي إكلينيكي لمدة سنتين في مستشفيات معترف بها إذا كان المتقدم قد حصل على (Pharm. D.) خلال سنتين بعد الحصول على درجة البكالوريوس، على أن يكون برنامج التدريب مقراً من قبل مجلسي القسم والكلية.
- ج - تدريب صيدلي إكلينيكي لمدة سنة في مستشفيات معترف بها إذا كان المتقدم قد حصل على (Pharm. D.) خلال ثلاث سنوات بعد الحصول على درجة البكالوريوس، على أن يكون برنامج التدريب مقراً من قبل مجلسي القسم والكلية.

## المادة الثانية عشرة:

يجوز لمجلس الجامعة في حال الضرورة وبناء على توصية من مجلس القسم ومجلس الكلية المختصين والمجلس العلمي التعيين على رتبة أستاذ مساعد دون اشتراط الحصول على درجة (الدكتوراه) في التخصصات التي لا تمنحها درجة الدكتوراه وفق الضوابط الآتية:

١. أن يكون المرشح حاصلًا على درجة الماجستير أو ما يعادلها من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.

## القواعد التنفيذية:

- مع مراعاة أحكام المادة أعلاه:
١. يندرج تحت ما يعادل درجة الماجستير الذين درسوا سنتين فقط بعد الحصول على درجة البكالوريوس وحصلوا على درجة دكتوراه صيدلة (Pharm. D.) دون الحصول على شهادة التدريب الإكلينيكي.
٢. أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات على الأقل في وظيفة محاضر.
٣. أن يتقدم بإنتاج علمي لا يقل عن ثلاث وحدات منشورة بعد حصوله على درجة الماجستير منها وحدة واحدة على الأقل فردية. وأن يكون الإنتاج العلمي المقدم متفقاً مع ما جاء في المادة (٢٩) من هذه اللائحة.

### المادة الثالثة عشرة:

- مع مراعاة أحكام المادة الثانية عشرة يشترط للتعيين على رتبة أستاذ مشارك:
- ١ - الحصول على درجة الدكتوراه من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
  - ٢ - خبرة في عضوية هيئة التدريس بالجامعة أو الجامعات الأخرى المعترف بها لا تقل عن أربع سنوات بعد التعيين على رتبة أستاذ مساعد.
  - ٣ - أن تكون قد تمت ترقيته علمياً إلى رتبة أستاذ مشارك من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.

### المادة الرابعة عشرة:

- مع مراعاة أحكام المادة الثانية عشرة يشترط للتعيين على رتبة أستاذ:
- ١ - الحصول على درجة الدكتوراه من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.
  - ٢ - خبرة في عضوية هيئة التدريس بالجامعة أو جامعة أخرى معترف بها، لا تقل عن ثماني سنوات، منها أربع سنوات على الأقل أستاذ مشارك.
  - ٣ - أن تكون قد تمت ترقيته علمياً إلى رتبة أستاذ من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.

### المادة الخامسة عشرة:

يتم تعيين أعضاء هيئة التدريس بناء على توصية من مجلس القسم ومجلس الكلية المختصين وتوصية من المجلس العلمي ويصدر بالتعيين قرار من مجلس الجامعة.

## القواعد التنفيذية:

مع مراعاة أحكام المادة أعلاه:

\* تطبق القواعد التالية على حالات التعيين المشار إليها في المواد ١١ / ١٤ من هذه اللائحة :  
أولاً: متطلبات التعيين:

- ١- تعبئة استمارة السيرة الذاتية للتعين المعتمدة من المجلس العلمي.
- ٢- صورة من المؤهلات العلمية ( البكالوريوس والماجستير - لمن ينطبق عليه ذلك - والدكتوراه أو الوثيقة الدالة على حصوله على درجة الدكتوراه موافق عليها ومعتمدة .
- ٣- السجل الأكاديمي لدرجة البكالوريوس والماجستير والدكتوراه.
- ٤- نسخة من رسالة الماجستير لمن ينطبق عليه ذلك ونسخة من رسالة الدكتوراه. ثانياً: إجراءات التعيين:  
تبدأ إجراءات تعيين عضو هيئة التدريس بعد إكمال مسوغات التعيين وفقاً للإجراءات التالية:  
١- يتم التقدم بطلب التعيين إلى القسم المختص ويرفق مع الطلب استمارة السيرة الذاتية لتعيين أعضاء هيئة التدريس، وجميع المستندات اللازمة.
- ٢- يدرس القسم الطلب والمستندات المرفقة به ويعد تقريراً عن رسالة الدكتوراه.
- ٣- تشكل لجنة من المختصين في القسم من السعوديين لمقابلة المتقدم ؛ للتأكد من كفاءته العلمية.
- ٤- يقوم القسم بالتحقق من مؤهلات المتقدم للتعين ، واكتمال معادلتها وإرسال نسخة مصدقة للمجلس العلمي .
- ٥- يرفق العبد التدريسي موضحاً فيه أسماء أعضاء هيئة التدريس وجنسياتهم ورتبهم العلمية وتخصصاتهم العلمية العامة والدقيقة .
- ٦- بعد وصول الأوراق مكتملة للمجلس العلمي تحال إلى اللجنة المختصة بالتعيينات بالمجلس العلمي والتي تقوم بإجراء المقابلة الشخصية للمرشح .
- ٧- تقوم اللجنة المختصة بالتعيينات بدراسة أوراق المتقدم وإجراء المقابلة الشخصية له أخذة في الاعتبار النقاط التالية:  
أ - سلامة اللغة والنطق والقدرة على التعبير.  
ب - شخصية المرشح وعدم وجود عوائق تمنعه من العمل كعضو هيئة تدريس بالجامعة.

ت- قدرات المرشح في مجال تخصصه.  
ث- العباء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس في القسم عامة وللأعضاء في تخصص المرشح (إذا كان من خارج الجامعة).

ج- عدد المعيدين و المبتعثين بالقسم وتخصصاتهم وكذلك نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلى إجمالي أعضاء هيئة التدريس بالقسم (إذا كان من خارج الجامعة).

٨- يقوم المجلس العلمي بدراسة الطلب واستعراض توصية لجنة التعيينات بالمجلس العلمي ، وإصدار التوصية النهائية للمجلس .

٩- يرفع وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي مذكرة للعرض على مجلس الجامعة متضمنة التوصية التي توصل إليها المجلس العلمي مرفقا بها كافة المستندات الوارد ذكرها في البنود السابقة.

### المادة السادسة عشرة:

١- يصنف من ينتقل من أي من السلالم الوظيفية إلى كادر أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعيدون في الجامعات، ممن يحمل شهادة الدكتوراه على رتبة أستاذ مساعد في التخصص الذي حصل فيه على الدكتوراه، ويمنح أول درجة في رتبة أستاذ مساعد، فإذا كان راتبه عند نقله يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه فيمنح راتب أول درجة تتجاوز راتبه، وفي حالة تجاوز راتبه آخر مربوط رتبة أستاذ مساعد فيمنح الفرق على شكل مكافأة حتى يتلاشى الفرق بالترقية والعلاوة.

٢- إذا كان من يراد تصنيفه من أعضاء هيئة التدريس السابقين فيعين على الدرجة العلمية التي كان يشغلها سابقاً ومن ثم يعامل وفقاً للفقرة (١) أعلاه .

٣- إذا كان لدى من يراد نقله خبرات مكتسبة بعد الحصول على المؤهل العلمي اللازم للتعين وكان راتبه المستحق وفق الفقرة (١) من هذه المادة أقل مما يستحقه في حال احتساب الخبرة، فتحتسب له هذه الخبرة على أساس كل سنة خبرة بعلاوة إذا كانت في مجال التخصص.

ويقاس على ما ورد في الفقرات (١) و (٢) و (٣) من يحمل درجة البكالوريوس أو الماجستير للتعين على رتبة معيد أو محاضر.

## المادة السابعة عشرة:

إذا كان لدى من يراد تعيينه من غير المشمولين بالمادة السادسة عشرة، خبرات مكتسبة بعد الحصول على المؤهل العلمي اللازم للتعيين، فتحتسب له هذه الخبرة على أساس كل سنة خبرة بعلاوة إذا كانت في مجال التخصص.

## المادة الثامنة عشرة:

يمنح عضو هيئة التدريس المعين ومن في حكمه أول درجة في رتبة الوظيفة التي يعين عليها. فإذا كان راتبه عند التعيين يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه يمنح راتب أول درجة تتجاوز راتبه. كما يمنح عضو هيئة التدريس ومن في حكمه المرقى راتب أول درجة في رتبة الوظيفة التي يرقى إليها. فإذا كان راتبه عند الترقية يساوي راتب هذه الدرجة أو يزيد عليه يمنح راتب أول درجة تتجاوز راتبه.

## المادة التاسعة عشرة:

يعامل أعضاء هيئة التدريس والمحاضرون والمعيدون من حيث البدلات والمكافآت والمزايا وفقاً لما يعامل به موظفو الدولة على أساس المعادلة الآتية:-

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| - المعيد                        | المرتبة الثامنة.                                    |
| - المحاضر                       | المرتبة التاسعة                                     |
| - الأستاذ المساعد               | المرتبة الثانية عشرة.                               |
| - الأستاذ المشارك               | المرتبة الثالثة عشرة.                               |
| - الأستاذ المرتبة الرابعة عشرة. | ويكون بدل الانتقال الشهري لرتبة (أستاذ) ٦٥٠ ريالاً. |

## المادة العشرون:

لا يترتب على وصول راتب الأستاذ إلى الدرجة الأخيرة من سلم رواتب أعضاء هيئة التدريس عدم منحه العلاوة الدورية السنوية بليستمر منحه العلاوة، ولا ينطبق ذلك إلا على رتبة أستاذ فقط .



جامعة المجمعة  
Majmaah University