

2023 - 1445



جامعة المجمعة
Majmaah University

عمادة التطوير والجودة

دليل معايير جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

النسخة الحادية عشر

إعداد
فريق العمل بعمادة
التطوير والجودة



0164041308



vdpd@mu.edu.sa



www.mu.edu.sa



الرقم ٥١/٢٠٦٢٩ التاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٠ هـ عدد المرفقات



الرقم: ٥١/٢٠٥٨٧ التاريخ: ١٤٤٥/٠٥/٢٠ عدد المرفقات: *



جامعة المجمعة
Majmaah University

عمادة التطوير والجودة

دليل معايير جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

إعداد

فريق العمل بعمادة
التطوير والجودة



الرقم ٥١/٢٠٦٢٩ التاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٠ هـ عدد المرفقات



الرقم: ٥١/٢٠٥٨٧ التاريخ: ١٤٤٥/٠٥/٢٠ عدد المرفقات: *



الرقم ٥١/٢٠٦٢٩ التاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٠ هـ عدد المرفقات



الرقم: ٥١/٢٠٥٨٧ التاريخ: ١٤٤٥/٠٥/٢٠ عدد المرفقات: *

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

المحتويات

12-5

التعريف بجائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

- 6 مقدمة •
- 6 مفاهيم الجائزة •
- 6 مرجعيات ومسوغات استحداث الجائزة •
- 7 الرؤية •
- 7 الرسالة •
- 7 القيم •
- 7 الأهداف •
- 7 المستهدفون •
- 8 إجراءات الجهة لاختيار الفائزين •
- 9 إجراءات العمادة لاختيار الفائزين •
- 9 التطلعات •
- 9 فروع الجائزة •
- 10 مواعيد الجائزة •

50-11

فروع الجائزة

- 11 جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز فرع الطلبة •
- 19 جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز فرع أعضاء هيئة التدريس •
- 27 جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز فرع الموظفين •

التعريف بجائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

التعريف بالجائزة

مقدمة

يعد التميز الجامعي من أبرز وأهم التحديات الحديثة التي تسعى لتحقيقها الجامعات لما له من مكاسب وفوائد تنعكس على البيئة الجامعية والتي من أبرزها تحقيق التنافسية وجذب الطلاب وتفعيل الشراكات المجتمعية المتميزة وجذب مساهمات القطاع الخاص ورجال الأعمال، وفي إطار سعى الجامعة لتجديد الاعتماد المؤسسي وزيادة أعداد البرامج الأكاديمية المعتمدة، وضمان جودة الأداء في جميع جهاتها من كليات وعمادات وإدارات ومراكز، تنفذ عمادة التطوير والجودة جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز من خلال تقييم ومراجعة شاملة للمتقدمين للجائزة من منسوبي الجامعة، بهدف تحفيز المتميزين، وضمان جودة الأداء.

مفاهيم الجائزة

يقصد بالمفاهيم التالية المعاني المبينة أمامها أينما وردت بالدليل:

الجائزة: جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

الجامعة: جامعة المجمعة

أعضاء هيئة التدريس: يقصد بهم الأعضاء الذين يعملون بالجامعة وعلى رأس العمل بدرجة أستاذ وأستاذ مشارك وأستاذ مساعد.

الأفراد: منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس والطلبة ومديري العموم ومديري الإدارات ومديري المراكز والموظفين من الذكور والإناث

جهات الجامعة: الكليات والبرامج الأكاديمية و العمادات المساندة والإدارات والمعاهد والمراكز

مرجعيات ومسوغات الجائزة

الخطة الاستراتيجية للجامعة

الهدف الاستراتيجي الثاني

"الارتقاء بمكانة الجامعة محلياً ودولياً"

الهدف الاستراتيجي الثالث

"تحقيق التنافسية في مخرجات البرامج التعليمية"

المركز الوطني للتقويم والاعتماد

معيار التعليم والتعلم البرامجي: محكات 3-3 و 4-3-3

يطبق البرنامج آليات لدعم وتحفيز التميز في التدريس وتشجيع الإبداع والابتكار لدى هيئة التدريس.

يطبق آليات مناسبة للتعرف على الطلاب الموهوبين والمبدعين والمتفوقين والمتعثرين في البرنامج وتتوافر برامج مناسبة لرعاية وتحفيز ودعم كل فئة منهم.

التعريف بالجائزة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

الرؤية

التميز في ممارسات الجودة بالجامعة.

الرسالة

تشجيع الممارسات المتميزة ونشر ثقافة الجودة والتميز والتنافس بين كافة كيانات الجامعة ومنسوبيها

القيم



أهداف الجائزة

- الحفاظ على مكتسبات الاعتماد الأكاديمي المؤسسي.
- تحقيق التنافسية بين جميع جهات الجامعة وأفرادها.
- نشر ثقافة الجودة و التميز والإبداع وجعلها ثقافة عمل يومية.
- الإسهام في تحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية ذات العلاقة.
- تحفيز جهات الجامعة ومنسوبيها على تبني معايير الأداء المتميز والإبداعي .

المستهدفون

منسوبي الجامعة:
الطلبة، وعضء هيئة التدريس، والموظفين الإداريين.

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

التعريف بالجائزة

إجراءات الجهة لاختيار المرشحين

إجراءات اختيار الأفراد الفائزين بجوائز الجودة والتميز على مستوى الجهة (الكلية - العمادة - الإدارة / المركز / المعهد)

تتيح الجهة لجميع منسوبيها نماذج ومعايير التقدم .

تعلن الجهة لمنسوبيها عن الجائزة بعد إعلان الجامعة لها.

تشكل الجهة لجنة معتمدة برئاسة الرئيس المباشر للجهة وعضوية من يراه مناسبًا بحيث لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة أعضاء.

تتلقى الجهة نماذج الترشيح للجائزة وفق الإطار الزمني المحدد.

اعتماد اللجنة وعميد أو مدير الجهة للترشيحات ورفعها لعمادة الجودة وفق الآلية المحددة والموعود المحدد، ولن ينظر للترشيحات التي لا تستخدم نماذج الجائزة أو لا تلتزم بالمواعيد والأعداد المحددة.

تقوم اللجنة باستلام وفرز الطلبات وتحديد المرشحين للمنافسة على مستوى الجامعة وفق الأعداد المقبولة للترشح بكل فئة.



التعريف بالجائزة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

إجراءات العمادة لاختيار الفائزين

إجراءات اختيار الأفراد الفائزين بجوائز الجودة والتميز على مستوى عمادة التطوير والجودة.

تقوم اللجنة التنفيذية للجائزة بفرز الملفات.

تستقبل اللجنة التنفيذية للجائزة ملفات المرشحين من الكليات والعمادات المساندة والإدارات بالطريقة التي تراها اللجنة.

تقوم اللجنة التنفيذية بإعداد تقرير بنتائج التقييم لكل مجال من مجالات الجائزة وتقوم بترتيبها ترتيباً تنازلياً.

تقوم اللجنة التنفيذية للجائزة بتقييم ملفات المرشحين من خلال لجان فرعية تخصصية بكل مجال وفق معايير وأحكام الجائزة.

تكريم الفائزين في فعالية تنظمها عمادة التطوير والجودة.

تقوم اللجنة التنفيذية للجائزة بإعداد تقرير بأسماء الفائزين في كل مجال من مجالات الجائزة.

التظلمات

يحق لأي متقدم التظلم من النتيجة فرداً كان أو جهة خلال أسبوعين من إعلان النتيجة وذلك من خلال تعبئة النموذج المخصص للتظلمات، وإرساله بالبريد الإلكتروني المخصص للجائزة، وتجتمع اللجنة التنفيذية للجائزة لفحص والتظلم والرد على المتظلم.



فئات الجائزة

الموظفين

أعضاء
هيئة
التدريس

الطلبة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

التعريف بالجائزة

مواعيد الجائزة

البداية

الإعلان عن الجائزة

19 جمادى الأولى 1445

3 ديسمبر 2023

بدء التقديم الإلكتروني

1 شعبان 1445

11 فبراير 2024

إغلاق
التقديم الإلكتروني

23 شوال 1445

2 مايو 2024

بدء أعمال التحكيم

26 شوال 1445

5 مايو 2024

نهاية أعمال التحكيم

15 ذو القعدة 1445

23 مايو 2024

اعتماد النتائج

20 ذو القعدة 1445

28 مايو 2024

الاحتفال وتكريم
الفائزين

يحدد لاحقاً

جائزة الجودة والتميز للطبة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

الطلبة

تعريف الجائزة

هي جائزة تمنح لطلبة جامعة المجمعة من الجنسين الذكور والإناث على حد سواء ممن تتوفر فيهم شروط الترشح ويحققون معايير الجائزة بالنسبة التي تحددها اللجنة التنفيذية .

أهداف الجائزة

- حث الطلبة على التميز و الإبداع وتعزيز روح المنافسة.
- تشجيع الطلبة على تنمية مهارات القرن الحادي والعشرين.
- تعزيز روح المشاركة في الأنشطة الجامعية والمبادرات المجتمعية.
- حث الطلبة على الاهتمام بالتحصيل العلمي وتنمية المعارف خلال فترة الدراسة.
- تشجيع الطلبة على تنمية مهارات البحث العلمي والإبداع والابتكار.

شروط الترشح

ألا يقل المعدل التراكمي للمرشح عن 4.5 من 5

أن يكون المرشح أنهى 50% على الأقل من متطلبات خطته الدراسية

أن يكون المرشح منتظماً في الدراسة خلال عام الجائزة

أن يكون المرشح من طلبة البكالوريوس أو الدبلوم المشارك أو المتوسط

للطلبة المجلين من خارج الجامعة بالإضافة لما سبق يشترط أن يمضي على التحاقهم بالجامعة عام دراسي كامل

ألا يكون قد صدر في حق المرشح عقوبة تأديبية خلال دراسته بالجامعة

لم يسبق للمرشح الحصول على الجائزة خلال العام السابق لعام الجائزة

أن يكون المرشح حسن السيرة والسلوك

الطبة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

آلية الترشيح

- 1 يتقدم الطالب /ة باللجنة الجائزة بالكلية بطلب للترشح للجائزة. " نموذج مرفق "
- 2 يرفق الطالب /ة السيرة الذاتية موضحة فيها إنجازاته مع الأدلة والشواهد
- 3 يرفق الطالب /ة سجلاً أكاديمياً حديثاً ومعتمداً من عمادة القبول والتسجيل
- 4 يرفق الطالب /ة كافة المستندات المطلوبة في معايير التقييم المرفقة

التحكيم على مستوى الكلية

تشكل لجنة داخل كل كلية تقوم بالمهام الآتية :

- 1 جمع المشاركات على مستوى الكلية
- 2 التأكد من استكمال المرشحين لمتطلبات التقدم ونظاميتها
- 3 التأكد من مصداقية الشواهد ومن مطابقتها لمعايير التقييم
- 4 وضع الدرجات على المعايير في نماذج التقييم.
- 5 إجراء المفاضلة بين المرشحين وفقاً لمتوسط درجات المحكمين
- 6 ترشح الكلية اثنان فقط من الطلبة (طالب وطالبة)
- 7 ترفع الكلية الترشيحات لعمادة التطوير والجودة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

الطلبة

أحكام عامة للترشح

- يحق لأي طالب الترشح إذا انطبقت عليه شروط وأحكام الجائزة.
- تقتصر محتويات ملف المرشح على ما هو موضح في معايير الجائزة فقط وما ذكر في آلية الترشح أعلاه و لن يتم النظر في أي مرفقات خارج المتطلبات المنصوص عليها بمعايير الجائزة.
- الالتزام بالموعد المحدد لتسليم طلبات الترشيح ولن ينظر في الطلبات المتأخرة.
- تلتزم كل جهة بترشيح الأعداد المطلوبة فقط والمبينة بدليل الجائزة وبحق للجنة التنفيذية للجائزة في حالة عدم الالتزام بذلك حذف جميع ترشيحات الجهة في الفئة التي لم يتم الالتزام بها دون الرجوع للجهة.
- يتم تنظيم الملف لكل مرشح وفقاً لما هو مشار إليه في نماذج ومعايير التقييم ويتم توكيد الشواهد حسب المعايير الرئيسية والفرعية.
- تكون المفاضلة بين المرشحين بناءً على ما تحويه الملفات المقدمة ومدى تحقيقها لمعايير وأحكام الجائزة.
- يعتبر المتقدم مرشحاً إذا حصل على نسبة 75% فأكثر في مجموع الدرجات، ولا يقبل أي ملف (من الكليات) حصل على أقل من ذلك.
- في حالة التساوي بين المرشحين في إجمالي الدرجات أو النقاط ينظر للمعايير التي تعتمد في تقييمها على المفاضلة المعيارية.

مراكز الجائزة

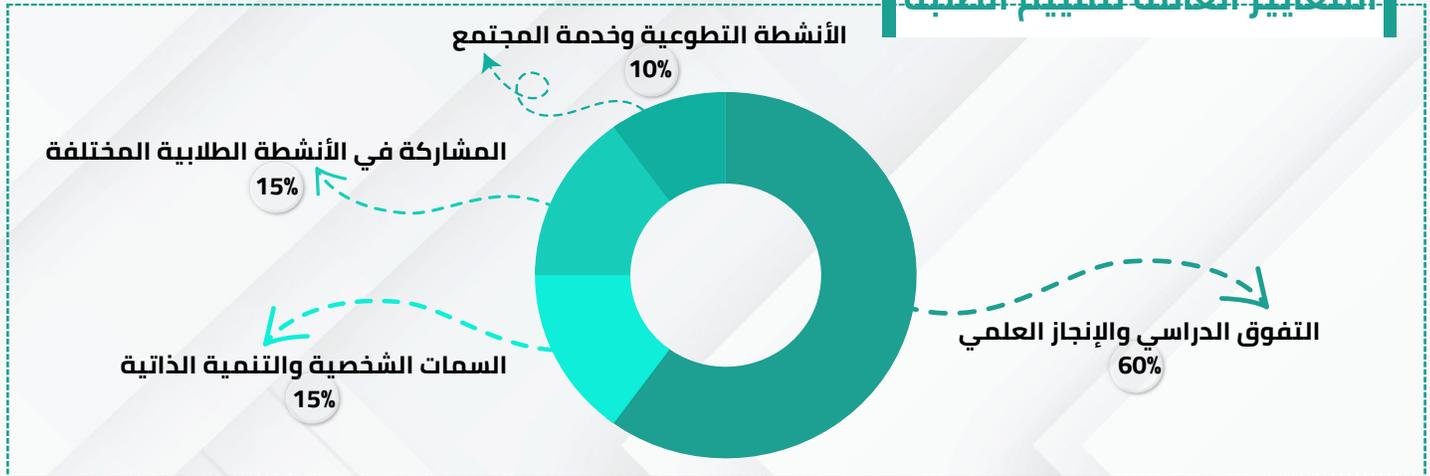


يُكرم الحاصلين على المراكز الثلاثة
(طالب وطالبة في كل مركز)

الطلبة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

المعايير العامة لتقييم الطلبة



المعايير والممارسات والدرجات والشواهد

النسبة	الدرجة	الممارسات	الأدلة والشواهد
60%		التفوق الدراسي والإنجاز العلمي	
	20	المعدل التراكمي (ألا يقل المعدل عن 4.5 من 5)	السجل الأكاديمي من البوابة
	5	التعلم المستمر من خلال الدورات التي التحق بها في مجال التخصص (حد أدنى دورتين)	شهادات حضور
	5	المشروعات والأبحاث العلمية: لدى الطالب أبحاث أو مشروعات مميزة تم (نشرها أو قبولها) في مجلة علمية أو على مستوى القسم.	نسخة من التقييم
	15	المسابقات العلمية: المشاركة في مسابقة علمية أو الفوز بجائزة أثناء المشاركة في مسابقة علمية.	ترفق الشهادات
	15	*براءات الاختراع: تسجيل براءة اختراع، أو الحصول على براءة اختراع.	ترفق الشهادات

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

الطلبة

2

النسبة	المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة	
15%		
الأدلة والشواهد	الممارسات	
إفادة/ شهادة حضور	4	المشاركة في أنشطة على مستوى القسم خلال عام الجائزة
إفادة/ شهادة حضور	5	المشاركة في أنشطة على مستوى الكلية خلال عام الجائزة
إفادة/ شهادة حضور	4	المشاركة في أنشطة على مستوى الجامعة خلال عام الجائزة
إفادة بالعضوية	3	العضوية الفعالة في الأندية الطلابية أو المجالس
إفادة/ شهادة حضور	مفاضلة	تمثيل الجامعة في أنشطة على مستوى المملكة (تضاف 5 درجات للمفاضلة).

3

النسبة	السمات الشخصية والتنمية الذاتية	
15%		
الأدلة والشواهد	الممارسات	
يرفق نماذج أو شواهد من الأعمال الدالة عليها	5	لدى الطالب قدرات ومهارات ومواهب متميزة. ارفاق ما يفيد مشاركة الطالب في برامج التنمية الذاتية أو المسابقات المخصصة للموهبة أو حصوله على جوائز في أي من المجالات التالية: اللغة - الحاسب - الخطابة - وغيرها..
إفادة/ شهادة حضور	5	لدى الطالب السمات الشخصية التالية (التواصل- القيادة - العمل الجماعي وتحمل المسؤولية وغيرها).
شهادات حضور	5	حضور دورات تدريبية تطويرية في منصة ارتقاء أو غيرها من المنصات المعتمدة.

الطبة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

4

النسبة	الأنشطة التطوعية وخدمة المجتمع	
الأدلة والشواهد	الممارسات	
10%		
الدرجة		
إفادة/ شهادة حضور	4	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في دعم أو نشر العمل التطوعي كالمشاركة في الحملات التوعوية أو الأيام العالمية
شهادة من منصة العمل التطوعي	4	<ul style="list-style-type: none"> عدد ساعات التطوع والأعمال التطوعية المرصودة في منصة العمل التطوعي.
وثيقة المبادرة	2	<ul style="list-style-type: none"> تقديم مبادرة/ مبادرات مجتمعية نوعية داخل أو خارج الجامعة ذات جدوى إيجابية على الفئة المستهدفة وأن تكون معتمدة

- * المعيار الرئيس 1 الفرعي 5 ينطبق على التخصصات العلمية وفيما يخص التخصصات الإنسانية فإنه يعاد توزيع الوزن النسبي للمعايير الفرعية الأخرى كالتالي: المشروعات والأبحاث (10 درجات) والتعلم المستمر (10)
- * وفي حال تقدم الطالب من التخصصات الإنسانية ببراءة اختراع فيتم احتساب نقاطها للمفاضلة.
- * ستعلن المعايير بشكل تفصيلي وتدرج قياس كل معيار (rubrics) للاسترشاد بها عند إعداد المرشح للملف ولغرض التقييم الذاتي وتقييم اللجان للمرشحين.



جائزة الجودة والتميز لأعضاء هيئة التدريس

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

أعضاء هيئة التدريس

تعريف الجائزة

هي جائزة تمنح للتميز من أعضاء هيئة التدريس (ذكور وإناث) بجامعة المجمعة الذين على رأس العمل ممن تنطبق عليهم شروط الترشيح ويحققون معايير الجائزة بالنسبة التي تحددها اللجنة التنفيذية، ويقصد بعضو هيئة التدريس الأعضاء المعيّنين أو المتعاقدين برتبة أستاذ و أستاذ مشارك و أستاذ مساعد.

أهداف الجائزة

تسعى هذه الجائزة إلى تعزيز القدرات والمهارات التدريسية والبحثية لدى أعضاء هيئة التدريس والارتقاء بها من خلال تحقيق الأهداف التالية:

- تحفيز عضو هيئة التدريس لتقديم أفضل الممارسات والتطبيقات.
- إثراء الأبحاث العلمية الرصينة من قبل أعضاء هيئة التدريس.
- خلق بيئة أكاديمية إبداعية تنافسية.
- اكتشاف المواهب لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.
- الارتقاء بعملية التعليم والتعلم لدى أعضاء هيئة التدريس.
- المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع.

شروط الترشيح

حضور المتقدم
ثلاثة برامج تدريبية
على الأقل من
البرامج التي
تقيمها عمادة
التطوير والجودة

أن يكون المتقدم
على رتبة أستاذ أو
أستاذ مشارك أو
أستاذ مساعد

أن يكون المتقدم
من منسوبي
الجامعة و مضى
على التحاقه
بالجامعة عام دراسي
كامل

أن لا يكون قد صدر بحق
المتقدم أحد العقوبات
التأديبية (3, 4, 5, 6)
وفق المادة (89) من
اللائحة المنظمة
لشؤون منسوبي
الجامعات من أعضاء
هيئة التدريس

لم يسبق للمتقدم
الحصول على الجائزة
خلال العام السابق
لعام الجائزة

أن يكون المتقدم
حسن السيرة
والسلوك

أعضاء هيئة التدريس

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

آلية الترشيح

يرفق المرشح كافة المستندات المطلوبة وفق معايير التقييم الموضحة في هذا الدليل

يرفق المرشح السيرة الذاتية موضحا فيها إنجازاته مع الأدلة والشواهد

يتقدم عضو هيئة التدريس للجنة الجائزة بالكلية بطلب للترشيح للجائزة

التحكيم على مستوى الكلية

تشكل لجنة داخل كل كلية تقوم بالمهام الآتية :

- 1 جمع المشاركات على مستوى الكلية
- 2 التأكد من استكمال المرشحين لمتطلبات التقدم ونظاميتها
- 3 التأكد من مصداقية الشواهد ومن مطابقتها لمعايير التقييم
- 4 وضع الدرجات على المعايير في نماذج التقييم
- 5 إجراء المقابلة بين المرشحين وفقا لمتوسط درجات المحكمين
- 6 ترشح الكلية عضو هيئة تدريس واحد فقط على مستوى الكلية
- 7 ترفع الكلية الترشيحات لعمادة التطوير والجودة

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

أعضاء هيئة التدريس

أحكام عامة للترشح

- يحق لأي من أعضاء هيئة التدريس الترشح إذا انطبقت عليه شروط وأحكام الجائزة.
- تقتصر محتويات ملف المرشح على ما هو موضح في معايير الجائزة فقط وما ذكر في آلية الترشح و لن يتم النظر في أي مرفقات خارج المتطلبات المنصوص عليها بمعايير الجائزة.
- الالتزام بالموعد المحدد لتسليم طلبات الترشيح ولن ينظر في الطلبات المتأخرة.
- تلتزم كل جهة بترشيح الأعداد المطلوبة فقط والميمنة بدليل الجائزة ويحق للجنة التنفيذية للجائزة في حالة عدم الالتزام بذلك حذف جميع ترشيحات الجهة في الفئة التي لم يتم الالتزام بها دون الرجوع للجهة.
- يتم تنظيم الملف لكل مرشح وفقاً لما هو مشار إليه في نماذج ومعايير التقييم ويتم توكيد الشواهد حسب المعايير الرئيسة والفرعية.
- تكون المفاضلة بين المرشحين بناءً على ما تحتويه الملفات المقدمة ومدى تحقيقها لمعايير وأحكام الجائزة.
- يعتبر المتقدم مرشحاً إذا حصل على نسبة 75% فأكثر في مجموع الدرجات، ولا يقبل أي ملف (من الكليات) حصل على أقل من ذلك.
- في حالة التساوي بين المرشحين في إجمالي الدرجات أو النقاط ينظر للمعايير التي تعتمد في تقييمها على المفاضلة المعيارية.
- لا يجوز للفئات الآتية من أعضاء هيئة التدريس التنافس على الجائزة:



أعضاء هيئة التدريس

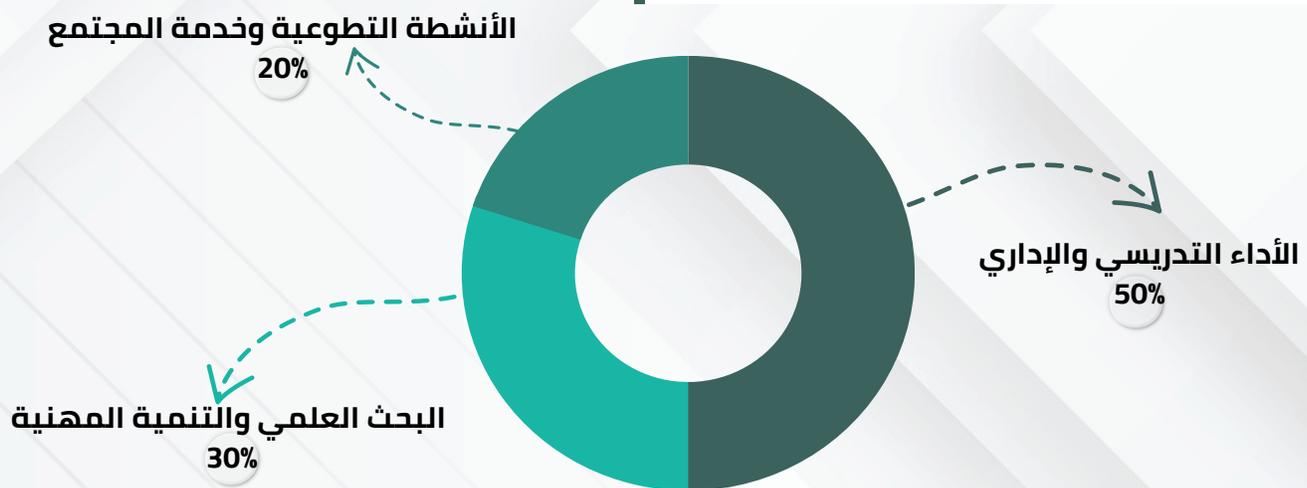
جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

مراكز الجائزة



يُكرم الحاصلين على المراكز الثلاثة
(عضو هيئة تدريس واحد في كل مركز)

المعايير العامة لتقييم أعضاء هيئة التدريس



- * ستعلن لاحقاً قواعد التقدير لكل معيار (rubrics) للاسترشاد بها عند إعداد المرشح للملف ولغرض التقييم الذاتي وتقييم اللجان للمرشحين.

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

أعضاء هيئة التدريس

المعايير والممارسات والدرجات والشواهد

النسبة	الأداء التدريسي والإداري	النسبة
50%	الممارسات	الدرجة
5	• فلسفة العضو في التدريس.	يرفق وصف للفلسفة التي يتبعها في التدريس
5	• أن يقدم العضو تخطيطاً مفصلاً (سليابيس syllabus) لتدريس مفردات المقرر موضع فيها أهداف كل وحدة وارتباطها بأهداف المقرر متضمنه مواعيد تقييم أداء الطلبة وأليتها ونماذج منها ونشرها على البلاكورد.	يرفق السليابيس لأحد المقررات (ليس توصيف المقرر)
5	• قدرته على تبني أساليب واستراتيجيات تدريس وتقويم متميزة وإبداعية في تقديم المقررات الدراسية بطريقة تحقق المخرجات التعليمية المستهدفة (الدليل من syllabus وفلسفة التدريس) + شاهد من تقييم الطلاب للمقرر	الدليل من syllabus وفلسفة التدريس + شاهد من تقييم الطلاب للمقرر
5	• المشاركة الفعالة في المجالس واللجان والوحدات.	قرارات التشكيل
5	• يقدم العضو تغذية راجعة فعالة تساعد الطلبة على التعرف على جوانب الضعف والقوة لدى الطالب. (يرفق نموذج من التعليقات على أعمال الطلبة).	عينات من أعمال الطلبة والتعليق عليها
5	• استيفاء عناصر تقرير المقررات كاملة كما يتطلبها المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي.	مشهد معتمد من رئيس القسم
5	• لدى العضو صفحة فعالة على موقع الجامعة.	يرفق رابط الموقع
5	• متوسط تقييم الطلاب للعضو في جميع الشعب خلال آخر فصلين فيما يتعلق بالتخطيط قبل بداية المقرر	نسخة من التقييم
5	• متوسط تقييم الطلاب للعضو في جميع الشعب خلال آخر فصلين فيما يتعلق بما يحدث خلال المقرر.	نسخة من التقييم
5	• تقييم رئيس القسم للأداء الوظيفي لعضو هيئة التدريس خلال عام الجائزة.	نسخة من التقييم من أيقونة خدماتي معتمدة من رئيس القسم

أعضاء هيئة التدريس

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

2

النسبة	الدرجة	الممارسات	الأدلة والشواهد
30%		البحث العلمي والتنمية المهنية	
	12	• الأبحاث المنشورة في مجلات مصنفة (ISI and Scopus) ومجلات محكمة عالمية وعربية ومحلية لآخر عامين من ضمنهم عام الجائزة.	رابط قوقل سكولار للأبحاث
	4	• الحضور أو المشاركة في فعاليات مهنية متنوعة ذات علاقة بالتعليم والتعلم والبحث العلمي خلال سنة الجائزة والتي تسبقها (ندوات، ورش عمل، دورات، وغيرها).	وثيقة الحضور
	6	• تسجيل أو الحصول على براءة اختراع.	وثيقة قبول المشاركة
	5	• المشاركة في المؤتمرات بورقة علمية داخلياً أو خارجياً.	وثيقة القبول أو الحضور
	3	• المشاركة في تحكيم الأبحاث العلمية أو الأنشطة العلمية داخل الجامعة أو خارجها.	مشهد معتمد من صاحب الصلاحية

3

النسبة	الدرجة	الممارسات	الأدلة والشواهد
20%		الأنشطة التطوعية وخدمة المجتمع	
	5	• ساعات التطوع المدخلة في منصة العمل التطوعي.	شهادة من منصة العمل التطوعي
	5	• تقديم مبادرة/ مبادرات مجتمعية نوعية داخل أو خارج الجامعة ذات جدوى إيجابية على الفئة المستهدفة وأن تكون معتمدة	وثيقة المبادرة
	6	• المشاركات المجتمعية المتنوعة* داخل الجامعة أو خارجها خلال عام الجائزة.	شهادات المشاركات
	4	• الإشراف على الطلبة المشاركين في خدمة المجتمع سواء إشرافاً صفياً أو لاصفياً.	يرفق تقرير عن البرامج التي تم تنفيذها

- * المعيار الرئيس 2 الفرعي 4 ينطبق على التخصصات العلمية وفيما يخص التخصصات الإنسانية فإنه يعاد توزيع الوزن النسبي للمعايير الفرعية الأخرى في نفس المعيار (البحث العلمي) 1, 3, 5 بالتساوي.
- * وفي حال تقدم العضو من التخصصات الإنسانية ببراءة اختراع فيتم احتساب نقاطها للمفاضلة.
- * المشاركة المجتمعية على المستوى الوطني تعتبر معيار مفاضلة.



الرقم ٥١/٢٠٦٢٩ التاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٠ هـ عدد المرفقات



الرقم: ٥١/٢٠٥٨٧ التاريخ: ١٤٤٥/٠٥/٢٠ عدد المرفقات: *



جائزة الجودة والتميز للموظفين

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

الموظفين

تعريف الجائزة

هي جائزة تمنح للموظفين من الجنسين (ذكور وإناث) بجامعة المجمعة الذين هم على رأس العمل ممن تنطبق عليهم شروط الترشح ويحققون معايير الجائزة بالنسبة التي تحددها اللجنة التنفيذية، ويقصد بالموظفين الأفراد المعينون أو المتعاقدون الذين صدر لهم قرارًا رسميًا بالتعيين بإحدى جهات الجامعة المختلفة.

أهداف الجائزة

تكريم ودعم الإنجازات والمبادرات الإدارية الشخصية والمؤسسية.

• التعرف بأفضل الممارسات الإدارية المبدعة والأفكار المتميزة والمبادرات الرائدة في مختلف إدارات الجامعة.

• اكتشاف المتميزين والمبدعين في مختلف الوظائف والمستويات، والأخذ بأيديهم وإتاحة الفرصة أمامهم لتحقيق ذواتهم والتعبير عن منجزاتهم وإسهاماتهم.

• المساهمة في ترسيخ مفاهيم التميز وتحقيق معايير الجودة.

• تعزيز التنافسية وتأسيس ثقافة المقارنة المعيارية فيما بين الأفراد من أجل تطوير الأداء وابتكار أساليب إدارية جديدة.

• رعاية المبادرات ونشر الممارسات المتميزة وتشجيعها للمساهمة في الارتقاء بأداء الجامعة.

شروط الترشح

أن يكون المتقدم حسن السيرة والسلوك ويكون سجله خال من حسميات الغياب أو التأخر.

أن يكون تقييم الأداء الوظيفي للمتقدم خلال العاميين السابقين (ممتاز)

لم يسبق للمتقدم الحصول على الجائزة خلال العام السابق لعام الجائزة.

أن يكون المتقدم ممارسًا بالفعل للعمل ولم يتم نديه أو إعارته خلال سنة الجائزة

أن يكون قد مضى على التحاق المتقدم بالوظيفة عام منذ صدور قرار تعيينه على الوظيفة.

الموظفين

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

آلية الترشيح



أحكام عامة للترشيح

- يحق لأي موظف الترشيح إذا انطبقت عليه شروط وأحكام الجائزة.
- لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم أو أعضاء لجان الجائزة الترشيح للجائزة.
- الالتزام بالموعد المحدد لتسليم طلبات الترشيح ولن ينظر في الطلبات المتأخرة.
- تقتصر محتويات ملف المرشح على ما هو موضح في معايير الجائزة فقط ولن يتم النظر في أي مرفقات خارج المتطلبات المنصوص عليها بمعايير الجائزة.
- تنظيم الملف لكل مرشح وفقاً لما هو مشار إليه في نماذج وأدوات الترشيح ويتم تكويد الشواهد حسب المعايير الرئيسية والفرعية.
- تكون المفاضلة بين المرشحين بناءً على ما تحويه الملفات المقدمة ومدى تحقيقها لمعايير وأحكام الجائزة.
- يعتبر المتقدم مرشحاً إذا حصل على نسبة 75% فأكثر في مجموع الدرجات، ولا يقبل أي ملف حصل على أقل من ذلك.
- في حالة التساوي بين المرشحين في إجمالي الدرجات أو النقاط ينظر للمعايير التي تعتمد في تقييمها على المفاضلة المعيارية.
- تلتزم كل جهة بترشيح الأعداد المطلوبة فقط والمبينة بدليل الجائزة وبحق للجنة التنفيذية للجائزة في حالة عدم الالتزام بذلك حذف جميع ترشيحات الجهة في الفئة التي لم يتم الالتزام بها دون الرجوع للجهة.

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

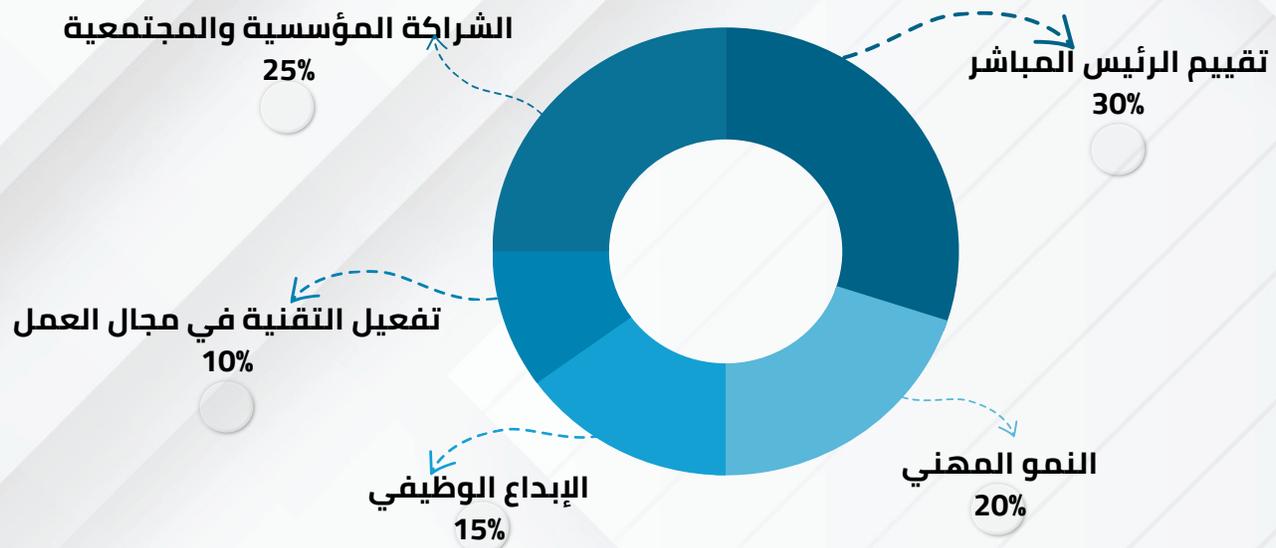
الموظفين

مراكز الجائزة



يُكرم الحاصلين على المراكز الثلاثة
(موظف وموظفة في كل مركز)

المعايير العامة لتقييم الموظفين



الموظفين

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

المعايير والممارسات والدرجات والشواهد

1		تقييم الرئيس المباشر	النسبة	%30
الممارسات		الدرجة	الأدلة والشواهد	
• تقييم الرئيس المباشر.		30	نموذج التقييم معتمد من الرئيس المباشر	

2		النمو المهني	النسبة	%20
الممارسات		الدرجة	الأدلة والشواهد	
• الحصول أو التسجيل في مؤهل علمي أعلى بعد التعيين		10	نسخة من وثيقة التخرج أو مشهد القبول	
• الدورات والبرامج التدريبية معتمدة* عامة لآخر عامين.		5	نسخ من الشهادات	
• الدورات التدريبية التطويرية* في مجال العمل أو التنمية الشخصية		5	نسخ من الشهادات	
• الحصول على شهادات احترافية (تحتسب 5 درجات للمفاضلة)		مفاضلة	نسخ من الشهادات	

3		الإبداع الوظيفي	النسبة	%15
الممارسات		الدرجة	الأدلة والشواهد	
• خطة التطوير الفردية للموظف		5	يرفق الموظف الخطة التطويرية المشتملة على رؤية وأهداف واضحة مدعومة بما يثبت العمل على تحقيقها	
• اقتراحات تطويرية قدمها للإدارة ذات رؤية واضحة تهدف إلى تحسين أداء الإدارة (الفكرة، الأهداف، المستهدفين...).		10	يرفق المقترح وما يثبت ذلك	

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

الموظفين

4

النسبة	الدرجة	الممارسات
10%		تفعيل التقنية في مجال العمل
الأدلة والشواهد	الدرجة	الممارسات
ملف السيرة الذاتية	10	• يقدم المرشح سيرة ذاتية يبرز فيها مؤهلاته، وكفاءاته، وإنجازاته، وغيرها.

5

النسبة	الدرجة	الممارسات
25%		الشراكة المؤسسية والمجتمعية
الأدلة والشواهد	الدرجة	الممارسات
صورة من قرار التشكيل	5	• عضوية اللجان المعتمدة داخل الجامعة.
عضوية جمعيات خيرية، المساهمة في الفعاليات والأعمال التطوعية داخل وخارج الجامعة (شهادات أو ما يثبت ذلك)	10	• المشاركة في خدمة المجتمع.
الشهادة العامة من منصة العمل التطوعي	10	• عدد ساعات التطوع المعتمدة خلال عامين. (مقارنة معيارية بين المرشحين).

- * يقصد بالدورات التدريبية المعتمدة العامة هي التي يقدمها معهد الإدارة العامة أو الدورات الداخلية من الجامعة على منصة ارتقاء أو أي دورة من جهة حكومية معتمدة في التدريب و التي تندرج ضمن الدورات المحتسبة للترقية.
- * يقصد بالدورات التدريبية التطويرية هي التي تكون تخصصية في مجال العمل أو في مجال التنمية الشخصية وليست ضمن الدورات التي تحتسب للترقية.

الموظفين

جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

استمارة تقييم المدير المباشر للموظفين

الدرجة المستحقة	درجة التقييم	معايير التقييم
	5	الأداء الوظيفي • متوسط درجات تقييم الأداء الوظيفي للعاملين الأخيرين (وفقا للنموذج المعتمد)
	5	الإلتزام • يلتزم الموظف بمواعيد الحضور والانصراف ويتواجد بصفة دائمة في مقر عمله أثناء ساعات الدوام
	5	المهارات والسمات الشخصية • المهارة وحسن التعامل مع الرؤساء والزملاء - الثقة بالنفس والقدرة على الحوار والإقناع
	10	المهارات الوظيفية • القدرة على التعامل مع التقنيات الحديثة واستخدامها في إنجاز العمل - تقبل التغيير والتحسين لتطوير العمل
	5	• الإنتاجية والفعالية خلال عام الجائزة
	30	المجموع



الرقم ٥١/٢٠٦٢٩ التاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٠ هـ عدد المرفقات



الرقم: ٥١/٢٠٥٨٧ التاريخ: ١٤٤٥/٠٥/٢٠ عدد المرفقات: *



الرقم ٥١/٢٠٦٢٩ التاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٠ هـ عدد المرفقات



الرقم: ٥١/٢٠٥٨٧ التاريخ: ١٤٤٥/٠٥/٢٠ عدد المرفقات: *



الرقم ٥١/٢٠٦٢٩ التاريخ ١٤٤٥/٠٥/٢٠ هـ عدد المرفقات



الرقم: ٥١/٢٠٥٨٧ التاريخ: ١٤٤٥/٠٥/٢٠ عدد المرفقات: *

دليل معايير جائزة رئيس الجامعة للجودة والتميز

إعداد: فريق العمل بعمادة التطوير والجودة

2023 - 1445



0164041308



vdpd@mu.edu.sa



www.mu.edu.sa