



اعتماد
NCAAA

T4
2020

توصيف المقرر الدراسي

اسم المقرر:	قانون العمل
رمز المقرر:	Law 310
البرنامج:	القانون
القسم العلمي:	القانون
الكلية:	إدارة الأعمال
المؤسسة:	جامعة المجمعة



المحتويات

- أ. التعريف بالمقرر الدراسي: 3
- ب- هدف المقرر ومخرجاته التعليمية: 3
1. الوصف العام للمقرر: 3
2. الهدف الرئيس للمقرر 3
3. مخرجات التعلم للمقرر: 4
- ج. موضوعات المقرر 4
- د. التدريس والتقييم: 5
1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم 5
2. أنشطة تقييم الطلبة 5
- هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي: 6
- و - مصادر التعلم والمرافق: 6
1. قائمة مصادر التعلم: 6
2. المرافق والتجهيزات المطلوبة: 6
- ز. تقويم جودة المقرر: 6
- ح. اعتماد التوصيف 6



أ. التعريف بالمقرر الدراسي:

1. الساعات المعتمدة: 3
2. نوع المقرر
أ. <input type="checkbox"/> متطلب جامعة <input type="checkbox"/> متطلب كلية <input checked="" type="checkbox"/> متطلب قسم <input type="checkbox"/> أخرى
ب. <input type="checkbox"/> اختياري <input checked="" type="checkbox"/> إجباري
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر المستوى الخامس
4. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت) Law 100
5. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت) لا يوجد

6. نمط الدراسة (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط الدراسة	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	المحاضرات التقليدية	3	100 %
2	التعليم المدمج	--	--
3	التعليم الإلكتروني	--	--
4	التعليم عن بعد	--	--
5	أخرى	--	--

7. ساعات الاتصال (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم
1	محاضرات	43
2	معمل أو إستوديو	--
3	دروس إضافية	--
4	أخرى (تذكر)	2
	الإجمالي	45

ب- هدف المقرر ومخرجاته التعليمية:

1. الوصف العام للمقرر: يتناول هذا المقرر التعريف بقانون العمل وأهميته ومصادره من خلال بيان شروط وأركان عقد العمل الفردي فضلاً عن بيان مضمون عقود العمل الجماعية وطرق تسوية النزاعات العمالية.
2. الهدف الرئيس للمقرر يحلل الطالب نشأة وتطور وتعريف عقد العمل الفردي يقارن الطالب بين عقد العمل الفردي وما يتشابهه معه من عقود يشرح الطالب الشروط وأركان عقد العمل الفردي يحدد الطالب آثار عقد العمل واثباته يعرض الطالب عقد العمل الجماعي من حيث (مضمونه وشروطه وأركانه) يستعرض الطالب طرق تسوية النزاعات العمالية



3. مخرجات التعلم للمقرر:

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر
	1 المعرفة والفهم
ع 1	يعرف تاريخ ونشأة قانون العمل
ع 2	يذكر مضمون قانون العمل وأهميته ومصادره.
ع 3	يشرح عقد العمل الفردي وشروطه وأركانه.
ع 4	يصف عقد العمل الفردي وتمييزه عن غيره من العقود.
ع 5	يعدد آثار عقد العمل وكيفية اثباته.
ع 6	يلخص مضمون عقد العمل الفردي.
ع 7	يوضح نظام القضاء العمالي.
	2 المهارات
م 1	يحلل طبيعة عقد العمل الفردي وأهميته.
م 2	يعرض شروط وأركان عقد العمل الفردي.
م 3	يستخدم قواعد الإثبات في عقد العمل الفردي.
م 4	يبرهن آثار عقد العمل الفردي.
م 5	يميز بين عقد العمل الفردي وعقد العمل الجماعي.
	3 القيم
ق 1	يتقبل المشاركة المجتمعية
ق 2	يقود مجموعات العمل مع زملائه في النشاطات الجماعية
ق 3	يستخدم الوسائل الحديثة في تكنولوجيا المعلومات

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	ساعات الاتصال
1	عقد العمل الفردي (نشأته، تعريفه).	4
2	عقد العمل الفردي (أهميته، مصادره).	3
3	التمييز بين عقد العمل الفردي وما يتشابه به من عقود.	6
4	شروط وأركان عقد العمل الفردي.	6
5	اثبات عقد العمل الفردي.	6
6	آثار عقد العمل الفردي.	3
7	تعريف عقد العمل الجماعي.	3
8	عقد العمل الجماعي (شروطه _ أركانه).	6
9	القضاء العمالي.	6
	المجموع	43



د. التدريس والتقييم:

1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم		
1.1	يعرف تاريخ ونشأة قانون العمل	المحاضرات التعلم النشط العصف الذهني	الامتحانات التحريرية الاختبارات الشفوية المناقشات الشفوية
1.2	يذكر مضمون قانون العمل وأهميته ومصادره		
1.3	يشرح عقد العمل الفردي وشروطه وأركانه		
1.4	يصف عقد العمل الفردي وتمييزه عن غيره من العقود		
1.5	يعدد آثار عقد العمل وكيفية اثباته		
1.6	يلخص مضمون عقد العمل الفردي		
1.7	يوضح نظام القضاء العمالي		
2.0	المهارات		
2.1	يحلل طبيعة عقد العمل الفردي وأهميته.	المناقشات الجماعية والحوار استراتيجيات التعلم النشط والتعليم التعاوني	الاختبارات الشفوية والمناقشات الجماعية الاختبارات التحريرية
2.2	يعرض شروط وأركان عقد العمل الفردي.		
2.3	يستخدم قواعد الإثبات في عقد العمل الفردي.		
2.4	يرهن آثار عقد العمل الفردي.		
2.5	يميز بين عقد العمل الفردي وعقد العمل الجماعي.		
3.0	القيم		
3.1	يتقبل المشاركة المجتمعية	المناقشات الجماعية والحوار استراتيجيات التعلم النشط والتعليم التعاوني	الاختبارات الشفوية والمناقشات الجماعية الاختبارات التحريرية
3.2	يقود مجموعات العمل مع زملائه في النشاطات الجماعية		
3.3	يستخدم الوسائل الحديثة في تكنولوجيا المعلومات	استخدام التطبيقات والقضايا العملية وتكليف الطلاب بالأعمال الفردية والجماعية بشكل دائم وعن طريق الايمل الإلكتروني	الواجبات المنزلية الفردية والجماعية أبحاث الطلاب الفردية ولجماعية

2. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الاختبار الفصلي	الحادي عشر	30 %
2	Quiz _ أبحاث _ واجبات	طوال الفصل الدراسي	15 %
3	المشاركة	طوال الفصل الدراسي	5 %
4	الاختبار النهائي	السادس عشر	50 %

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل الخ)



هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي:

ينتهج القسم السياسات الكفيلة بضمان تواجد أعضاء هيئة التدريس خلال الساعات المكتبية المحددة نظاماً وساعات الإرشاد الأكاديمي لكل عضو هيئة تدريس وفقاً للمحدد والمعلن على موقع الكلية وجداول أعضاء هيئة التدريس المعلنة للطلاب بالشكل الذي يكفل إطلاع الجميع على تلك المواعيد

و - مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة مصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	_ الوسيط في شرح نظام العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية _ د. السيد عيد نايل _ الجزء الأول _ مطابع جامعة الملك سعود _ ط 1 _ 1415 هـ.
المراجع المساندة	_ عقد العمل في المملكة العربية السعودية _ د. طلبة وهبه _ بدون ناشر _ ط 1 _ 1980.
المصادر الإلكترونية	موقع وزارة العمل السعودية / موقع وزارة العدل السعودية / موقع المكتبة الرقمية السعودية
أخرى	لا يوجد

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة محاضرات تتسع لعدد 30 طالب.
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	القاعات الدراسية مجهزة بأجهزة عرض البيانات وبسبورة ذكية.
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	القاعات مجهزة بوسائل الاتصال بالإنترنت.

ز. تقييم جودة المقرر:

مجالات التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية طرق التدريس / مصادر التعلم	الطلاب	استبانة تقييم المقرر (غير مباشرة)
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أستاذ المقرر	تقرير المقرر الدراسي (مباشر)
مدى اكتساب الطلاب لمخرجات التعلم	أستاذ المقرر	قياس مخرجات التعلم (مباشر)

مجالات التقييم (مثل: فاعلية التدريس، فاعلية طرق تقييم الطلاب، مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر، مصادر التعلم ... إلخ)
المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها))
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر)

ح. اعتماد التوصيف

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	9
تاريخ الجلسة	1443/3/27

