



كلية التربية بالزلفي - وحدة خدمة المجتمع  
تقرير مبادرات وأنشطة خدمة المجتمع



القسم : اللغة الإنجليزية

نوع المنشط	ورشة تدريبية
عنوان المنشط	مهارات فن القيادة والريادة إضاءات في فن القيادة الناعمة
تاريخ إقامته	1442/3/20
مكان إقامته	علي البلاكورد
الجهة المتعاونة (إن وجدت )	المركز النسوي ووحدة خدمة المجتمع
الضيف (مقدم المنشط )	د. فايزة عبدالله الحسين محمد
المستهدفون	مجتمع الزلفي النسوي والأعضاء-
<b>أهداف النشاط :</b>	
1- بناء روح القيادة داخل المجتمع النسوي	
2- من هي القائد-كيف تصنع من نفسك قائد	
<b>ملخص مضمون النشاط:</b>	
1. محاور:	
2. السمات العامة للقيادة	
3. القيادة في الكتاب والسنة وراي المنظرين	
4. مفهوم القيادة -من هو القائد	
5. الصفات/السمات القيادية للمرأة ومتطلبات فن القيادة الناعمة	
6. اختبري وصنفي نفسك: ايها انت؟ مديرة؟ ام قائد؟	
7. الفرق بين المرأة القائد والرجل القائد	
8. كيف تنمي القيادة عندك؟	
9. أصوات سالبة.	
10. أدوار وآثار القيادة النسوية	
11. كفاءات مطلوبة للقيادات النسوية	
12. كيف وأين يصنع القائد	
معد التقرير	د. فايزة عبدالله الحسين محمد



يسر مركز التدريب المجتمعي بالزلفي بالتعاون مع وحدة خدمة المجتمع ممثلة بقسم اللغة الإنجليزية بكلية التربية بالزلفي تقديم دورة بعنوان:

## مهارات فن القيادة والريادة

إعداد وتقديم د.فايزة الحسين

الأستاذ المساعد بقسم اللغة الإنجليزية

### محاور الدورة

- ماهي أساسيات القيادة؟
- إبراز مميزات المرأة القائدة.
- التباين بين المرأة والرجل في القيادة.



للنساء فقط



7 - 9 مساءً



1442/7/18هـ



مجاناً

للتسجيل 0500415564 @Workshops.zu

ws.zu@outlook.com

### مركز التدريب المجتمعي بالزلفي

- بالتعاون مع وحدة خدمة المجتمع بقسم اللغة الإنجليزية - كلية التربية - الزلفي
- يسرهم دعوتكم لحضور دورة

## مهارات فن القيادة والريادة

### إضاءات في فن القيادة الناعمة

إعداد وتقديم د.فايزة الحسين

أستاذ اللغويات المساعد بقسم اللغة الإنجليزية

الزمان: من الساعة 7-9 مساءً

الثلاثاء: 20/3/2021

### محاور وأهداف الورشة:



### محاور:

- السمات العامة للقيادة
- القيادة في الكتاب والسنة
- وراي المنظرين
- مفهوم القيادة
- من هو القائد
- الصفات القيادية للمرأة
- ومتطلبات فن القيادة الناعمة

### محاور:

- اختبري وصنفي نفسك: ايها انت؟
- مديرة؟ ام قائد؟
- الفرق بين المرأة القائد والرجل القائد
- كيف تنمي القيادة عندك؟
- أصوات سلبية.
- أدوار و آثار القيادة النسوية
- كفاءات مطلوبة للقيادات النسوية
- كيف وأين يصنع القائد



### القيادة

#### قيادة التحديات

- القيادة هبة من الله وفن الحياة
- تنميتها:
- الثقافة والمعرفة
- المجتمع .. الأسرة ..
- المدرسة .. الجامعة
- والتعلم المستمر والدورات

### LEADERSHIP

#### القيادة : فن...ومنهج



نظريات السمات للقيادة تأخذ في الاعتبار السمات الشخصية والاجتماعية والبدنية والفكرية لتميز القادة عن غيرهم.



### فالصفات القيادية تترج

تحت-

1. الطموح والطاقة
2. الرغبة في القيادة
3. الصدق والنزاهة
4. الثقة بالنفس
5. يمتلك أنواع الذكاء المختلفة
6. له خاصية المراقبة الذاتية العالية
7. المعرفة ذات الصلة بالعمل



## من هو القائد:

عرفه علماء السلوك والسمات علي انه شخص :

- ✓ قادر على قيادة مجموعة الي القمة وليس الصعود منفرداً
  - ✓ له خصائص جسدية وعقلية ووجدانية ونفسية (علماء السمات)
  - ✓ ليس فظاً مغروراً
  - ✓ ليس شديد بغير لين
  - ✓ قادراً على إدراك الإحتياجات الملحة لمعالجة المشكلات.
  - ✓ قادر على التغلب على الخوف لفضح الحقيقة
  - ✓ قادر على تحفيز الآخرين على التصرف في شيء / مهمة/ موضوع
- ما



### تعلمي أن فنون القيادة تبدأ من:

□ قيادة تغيير الذات، إصلاح الذات، والارتقاء بالنفس والتنزه عن الصغائر كيف؟؟؟ بثلاث

#### الرؤيا :

رسم اهداف واضحة- اعملي علي تحقيقها-مهما فشلت؟ ثابري

#### المصداقية/ والقُدوة :

أبداي بنفسك

(لقد كان لكم في رسول الله قدوة حسنة)

#### القُدرة :

القُدرة علي الحسم في الوقت المناسب برأي مناسب للموضوع المناسب وذلك بأخذ قرار سليم بلا تردد

كما في آية الحسم حين عاد الرسول صلي الله عليه وسلم من غزوة احد : فانزل الله تعالى قوله: "اعفوا عنهم واستغفر لهم وشاورهم في الامر وتوكل على الله"



## اختبري نفسك: أيهما أنت (أ) أم (ب): هل تصلحي كمديرة؟.... أم كقائد؟

### (ب) القائد

- ✓ تتعامل مع التغيير
- ✓ تعمل على النظام
- ✓ تخلق الفرص
- ✓ تبحث عن الفرص وتغامر
- ✓ تغير قواعد العمل
- ✓ توفر رؤية وإيمان بها وتتوافق مع الاستراتيجيات
- ✓ تحفز موظفيها من خلال تلبية احتياجاتهم الإنسانية الأساسية
- ✓ ملهمة تبدأ بجهدا تنجز وتطلق شرارة التحفيز
- ✓ تدرب التابعين لها على تطبيقها، وتخلق فيهم قيادة الذات وتدعمهم

### (أ) المديرة

- ✓ تتعامل مع الوضع الراهن
- ✓ تعمل وفق النظام
- ✓ تتفاعل مع الفرص
- ✓ تتحكم بالمخاطر
- ✓ تفرض قواعد العمل
- ✓ تسعى ثم تتبع الاتجاه المرسوم
- ✓ تتحكم بموظفيها من خلال دفعهم في الاتجاه الصحيح
- ✓ تنسق جهود من حولها
- ✓ توفر التعليمات

### (ب) القائد

- ✓ تكثر من التطوير و التغيير
- ✓ تشارك منحولها في الإدارة والتطوير، تعمل أصح الأشياء في أغلب الأوقات
- ✓ تطلق حرية العنصر البشري و الإنساني تعتمد على الثقة
- ✓ تتميز ببعد النظر المستقبلي و القدرة على التخطيط
- ✓ تسأل ماذا ولماذا وتبحث عن التغيير .
- ✓ تتحمل الأخطاء والمشاكل .
- ✓ تعمل خارج القوانين والسياسات والإجراءات
- ✓ التأثير من خلال المشاركة .
- ✓ تركز على النظرة والخطط الاستراتيجية .
- ✓ تكسب اتباعاً . وتطبق الأفكار وتصنع الأبطال

### (أ) المديرة

- ✓ تتقبل الوضع القائم كما هو
- ✓ تستخدم أسلوب الرئيس والمرؤوس
- ✓ تحافظ على عمل الأشياء بنفس الطريقة
- ✓ تعتمد على الرقابة من خلال قوانين وقواعد وسياسات وإجراءات
- ✓ تسأل كيف ومتى
- ✓ تبتعد عن المشاكل والأخطاء
- ✓ تركز على النظام والقوانين
- ✓ تبحث عن التوقعات
- ✓ تركز على الخطوات والجدول الزمنية

- ✓ يفضل التعامل والاتصال الهيكلي (مركزية)
- ✓ يركز على الأداء وليس العلاقات
- ✓ يعطي تعليمات لتنفيذ
- ✓ يفضل التنافس
- ✓ يفضل الاتصال المباشر

الرجل

### الفرق بين أسلوب المرأة القائد والرجل القائد

- ✓ تفضل التعامل والاتصال بلامركزية -مباشرة مع الموظفين-وليس بالترتيب الهيكلي)
- ✓ تركز على العلاقات
- ✓ لا تأمر بل مقتنة، مشجعة ومحفزة
- ✓ متعاونة
- ✓ تتبع أسلوب الاتصال

المرأة

- ✓ يعمل بجهد متفاوت بلا انقطاع
- ✓ المقاطعات والزيارات تترك عمله وتؤثر على انتاجه
- ✓ يتابع اداء المهمات وراء المهمات دونما تركيز على تقييم الأداء والنظر في اثاره المستقبلية على العمل
- ✓ يرتبط بالعمل بعمق
- ✓ لا يشارك المعلومة

الرجل

### الفرق بين أسلوب المرأة القائد والرجل القائد

- ✓ تعمل بجهد واحد بنفس القوة بأوقات متفاوتة
- ✓ تعتبر المقاطعات والزيارات فرصة لإقامة علاقات عمل ثلثية
- ✓ تقم كل عمل وتدرس اثاره المستقبلية على الانسان والبيئة...الخ
- ✓ ترتبط بالعمل وأشياء أخرى كثيرة
- ✓ تبادل المعلومة

المرأة





ختاماً



القيادة  
مهارات  
والمهارات تُكتسب  
وَتُعلم  
تُمارس وتُطبق  
وستتججج  
وستصبحين قائداً نسوية فذ