

## مختصر توصيف مقرر

اسم المقرر:	ادارة الموارد البشرية الدولية
رقم المقرر:	HRM 402
اسم ورقم المتطلب السابق	HRM 221
مستوى المقرر:	4
لغة تدريس المقرر:	عربي
الساعات المعتمدة:	3
<b>Module Title:</b>	<b>International Human Resources Management</b>
<b>Module ID:</b>	HRM 402
<b>Prerequisite:</b>	HRM 221
<b>Level:</b>	4
<b>Credit Hours:</b>	3

### Module Description

### وصف المقرر :

<p>This course aims to introduce the most important problems facing human resources international level. It management at the focuses on problems of international recruitment and selection, the management cultural diversity, and the design of of incentive, training and evaluation systems, as well as other related problems</p>	<p>ويهدف المقرر إلى تعريف الطلاب بالتغيرات الحاصلة في البيئة الاقتصادية، والسياسية، والثقافية التي تمارس فيها الشركات الدولية أعمالها، ويشمل المقرر تحديدا المشكلات التي ينبغي على الشركات الأجنبية التعامل معها في مجال : التسويق، والإدارة المالية، وإدارة الموارد البشرية ، بعد استعراض أهم التحديات في مجال إدارة الأعمال الدولية.</p>
---	--

### Module Aims

### أهداف المقرر :

Review the most important challenges in the field of International Business management	1 استعراض أهم التحديات في مجال إدارة الأعمال الدولية
Introduce students to the changes in the economical, political, and cultural environment in which international companies practice their business.	2 تعريف الطلاب بالتغيرات في البيئة الاقتصادية، والسياسية، والثقافية التي تمارس فيها الشركات الدولية أعمالها
Introduce students to the problems that should be dealt with by foreign companies in the following fields: marketing, financial management, and human resources management.	3 تعريف الطالب بالمشكلات التي ينبغي على الشركات الأجنبية التعامل معها في مجال : التسويق، والإدارة المالية، وإدارة الموارد البشرية .
Introduce students the challenges that face international managers.	4 تعريف الطالب للتحديات امام المدراء الدوليين .

## Learning

## مخرجات التعليم:

## Outcomes

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرا على:

Identify the most important challenges in the field of International Business	التعرف على اهم التحديات في مجال إدارة الأعمال الدولية	1
identify the changes in the economical, political, and cultural environment in which international companies practice their business	التعرف على التغيرات في البيئة الاقتصادية، والسياسية، والثقافية التي تمارس فيها الشركات الدولية أعمالها	2
Knowledge of the responsibilities of human resources management at the international level	معرفة مسؤوليات ادارة الموارد البشرية على المستوى الدولي	3
to realize the challenges that face international managers.	ادراك التحديات امام المدراء الدوليين.	4

ساعات التدريس	عدد الأسابيع	قائمة الموضوعات
3	1	العولمة والموارد البشرية.
3	1	مفهوم ادارة الموارد البشرية على المستوى الدولي.
3	1	اختيار مديري الشركات الدولية.
3	1	العوامل المؤثرة في اختيار مديري الشركات الدولية
6	2	مسؤوليات ادارة الموارد البشرية الدولية
3	1	التحديات التي تواجه المدراء الدوليين
3	1	خصائص وصفات المدير الدولي
3	1	التدريب والتطوير الدولي .
3	1	محددات التكيف الدولي
6	2	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية الدولية
3	1	دراسات حالة على منشآت أعمال دولية.
3	1	تطبيقات ودراسات ميدانية.

الكتاب المقرر والمراجع المساندة: (يتم تعبئتها بلغة الكتاب الذي يدرس)

عولمة ادارة الموارد البشرية (نظرة استراتيجية )	اسم الكتاب المقرر Textbook title
عبد العزيز بدر البداوي	اسم المؤلف (رئيسي) Author's Name
دار المسيرة للنشر والتوزيع عمان / الاردن	اسم الناشر Publisher
2009	سنة النشر Publishing Year
ادارة الموارد البشرية الدولية	اسم المرجع (1) Reference (1)
د. علي محمد عباس	اسم المؤلف Author's Name
دار إثراء للنشر والتوزيع ، الأردن	اسم الناشر Publisher
2008	سنة النشر Publishing Year
ادارة الموارد البشرية الدولية	اسم المرجع (1) Reference (1)
علي الخضر	اسم المؤلف Author's Name
دمشق ، دار رسلان	اسم الناشر Publisher
2007	سنة النشر Publishing Year